Подбор персонала
[0,00 раз в год]
Определение потребности в персонале и утверждение вакансий
Определение критериев по которым оцениваются кандидаты на вакантные должности, формирование требований к кандидатам
Поиск кандидатов на вакантные должности по принятым критериям и требованиям
Предварительный отбор кандидатов на вакантные должности
Контроль квалификации и личных качеств кандидатов на вакантные должности
Проведение заключительных собеседований с кандидатами на вакантные должности
Анализ результатов собеседований, определение профессиональной пригодности кандидатов на вакантные должности
Оформление кандидатов на вакантные должности, внесение изменений в штатное расписание